

2023 年一中建筑地下供热管道改造项目 部门重点绩效评价报告

承德市教育局

2024 年 7 月

目 录

一、项目基本情况	1
(一) 项目概况	1
(二) 主要内容与实施情况	2
(三) 资金投入与使用情况	2
(四) 组织及管理	3
(五) 项目绩效目标	3
二、绩效评价工作开展情况	4
(一) 评价目的、对象和范围	4
(二) 评价原则、依据及方法	5
(三) 评价指标体系及评价标准说明	7
(四) 评价工作过程	8
三、综合评价情况及评价结论	9
四、绩效评价指标分析	9
(一) 项目决策情况	9
(二) 项目过程情况	10
(三) 项目产出情况	10

(四) 项目效益情况	11
五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析	11
(一) 主要经验及做法	11
(二) 主要问题	12
六、有关建议	12
七、其他需要说明的情况	13
八、附件：绩效评价指标体系评分表	14

2023 年一中建筑地下供热管道改造项目

部门重点绩效评价报告

为进一步规范和加强财政资金使用管理，提高资金使用效益，强化支出责任和效率意识，我局于 2024 年 7 月，完成了“2023 年一中建筑地下供热管道改造项目”的绩效评价工作。现将评价情况报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目概况

1.项目背景及目的

承德一中自 2008 年迁入新校区以来，建筑地下管沟内供热管道已使用 14 年之久，供热管网中的组件，如管道、阀门、支架、表计、保温等设施均有不同程度的腐蚀和损坏。支架倾斜、错位，保温层破损严重，阀门锈蚀无法开关等等，跑冒滴漏的现象时有发生。一旦管线泄漏，停暖抢修，会给学校供热系统造成冲击，也会影响到其它区域内的正常供热。另外，泄漏往往同时造成积水，严重影响到供热安全与供热质量，同时也增加了能源消耗。对校内地下供热管网的改造，提高供热系统的稳定性和可靠性，大幅提高供热效率。改造后的管网能够更好地维护供热系统的整体运行，减少能源消耗和浪费，在保持稳定供热的同时，还能够保证热量的稳定和温度的均匀分布，确保师生在寒冷的冬季能够享受到温暖舒适的环境，使生活更加温馨。

2.立项依据

（1）《河北承德第一中学关于审批建筑地下供热管道改造项目概算及下达投资计划的请示》校政字〔2023〕11 号；

(2) 《承德市行政审批局关于批复河北承德第一中学建筑地下供热管道改造项目概算及下达投资计划的通知》(承审批字〔2023〕128号)。

(二) 主要内容与实施情况

1. 项目内容

承德一中共 11 栋建筑，其中有教师公寓、实验楼、行政办公楼、图书馆、国际部、体育馆、2 栋教学楼和 3 栋宿舍楼，地下管网改造长度共计 4480 米，对一供一回两路供热管道拆除更换聚氨酯直埋保温管，室外井内阀门及仪表拆除换新等。

2. 实施情况

为做好建筑地下供热管网改造项目，保证学校教职员工安全出入，结合本工程实际情况，当地沟采暖管道更换工程同时进行时，施工单位、施工作业人员都比较多，要求施工单位时时刻刻都要保持高度警惕，不可有一丝一毫的马虎。施工单位也制定完善的安全、消防保卫措施。施工现场人员组织和施工进度安排合理化，责任化，落实施工的各个环节；施工班组各负其责。按规定，做好各种试验，认真及时地协调做好各项相关工作，最终顺利地完成工程项目的实施。

(三) 资金投入与使用情况

2023 年一中建筑地下供热管道改造项目预算金额 100 万元。2023 年 7 月 5 日，由承德市泓鼎建筑按照工程有限公司中标，编号为：ZC130800202300740001001，中标价格为 91.3 万元。

表 1-1 “地下供热管道改造项目” 资金支付明细表

日期	凭证号	摘要	贷方金额
2023-7-25	记账- 74	付: 供热管道维修工程款	¥ 249, 900. 00
2023-8-21	记账- 8	付: 供热管道维修工程款	¥ 249, 900. 00
2023-12-8	记账- 67	付: 供热管道维修工程款	¥ 166, 600. 00
2023-12-31		本年累计	¥ 666, 400. 00

（四）组织及管理

项目除一中外还涉及市政府、市财政局及第三方公司。

（1）承德市人民政府依据工作部署以及年度工作计划、财政收支状况等情况，对《河北承德第一中学关于审批建筑地下供热管道改造项目概算及下达投资计划的请示》校政字〔2023〕11号进行批复、立项。

（2）承德市财政局依据国家、省市级政策制度，结合本地区具体办法，负责将我校申报的材料进行审核批准，确认后拨付相应资金；

（3）承德一中按照政府采购流程，通过公开招标的方式对项目进行采购，经小组专家评审，在符合条件的投标公司中择优选择中标公司，与中标公司签订合同，明确服务内容、义务与违约责任。

（4）承德一中与第三方公司签订合同，进行项目的实施。

（五）项目绩效目标

承德一中按照市财政局预算绩效管理的相关规定，填报了绩效目标和各项指标，具体内容如下：

1.年度目标

该项目完成后，将避免取暖期因经常漏水而临时停暖维修，改善师生冬季供热质量，将避免漏水而产生的供水浪费，将完善学校配套设施，消除安全隐患。

2.绩效指标

设置的绩效目标指标为下表：

项目名称		2023 年度建筑地下供热管道改造项目（一中）					
资金支出计划 (累计进度%)		3 月底	6 月底	10 月底	12 月底		
		25%	50%	75%	100%		
一级 指标	二级指 标	三级指标	绩效指标描述	指标值			指标值确 定依据
				符 号	值	单 位 (文 字 描 述)	
产出 指标	数量指标	管道改造长度	管道改造长度	约	6000	米	实施方案
	质量指标	工程质量合格率	工程质量合格率	≥	95	%	招标投标合同
	时效指标	工程进度达标率	工程进度达标率	≥	95	%	合同约定
	成本指标	工程建设成本	工程建设成本	=	100	万元	实施方案
效益 指标	社会效益 指标	安全事故降低率	安全事故降低率	≥	90	%	实施方案
	可持续影响 指标	长期使用性	长期使用性			持续使用	单位要求
满意度 指标	服务对象 满意度指 标	单位人员满意度	单位人员满意度	≥	90	%	单位要求

二、绩效评价工作开展情况

(一) 评价目的、对象和范围

1.评价目的

(1) 通过对 2023 年一中建筑地下供热管道改造项目的绩效评价，了解项目背景，对项目的立项、实施以及收效的全过程进行梳理，

评价项目立项的规范性、分析项目条款的合理性，并结合实施情况，考察该项目实施过程、实施效果。

(2) 通过对 2023 年一中建筑地下供热管道改造项目开展绩效评价，客观公正反映项目立项的科学性、相关办法实施的有效性、资金管理的规范性。总结项目实施的经验，发现项目实施过程中存在的问题，提出完善建议，进一步规范财政资金管理，强化财政支出绩效理念，加强部门责任意识，切实提高财政资金使用效益，为指导预算编制、申报绩效目标、财政资金分配提供重要决策依据。

2.评价对象和范围

- (1) 评价对象：2023 年一中建筑地下供热管道改造项目；
- (2) 评价资金范围：100 万元；
- (3) 评价时间段：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日；
- (4) 评价的主要内容：项目决策情况、项目过程情况、项目产出情况、项目效益情况四个方面。

(二) 评价原则、依据及方法

1.评价原则

对于 2023 年一中建筑地下供热管道改造项目，根据绩效评价的基本原则，坚持公平、公正、公开的原则，坚持综合绩效评价的原则，坚持定量分析与定性分析的原则，坚持绩效评价与项目支出管理相结合的原则，坚持绩效评价贯穿于事前、事中、事后的原则，以专业的指标分析，对项目做出有理可循，有据可依的评价和建议。

2.评价依据

(1) 绩效评价相关政策及要求

在评价中依据的绩效管理的相关政策文件依据包括但不限于：

- ① 《中华人民共和国预算法》；

- ② 《中共中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；
- ③ 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；
- ④ 《中共河北省委河北省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（冀发〔2018〕54号）；
- ⑤ 河北省财政厅《全面实施预算绩效管理推进工作方案》（冀财预〔2019〕21号）；
- ⑥ 《预算绩效管理推进工作方案》（承财绩〔2019〕2号）；
- ⑦ 承发〔2019〕9号《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》；
- ⑧ 《预算绩效管理推进工作方案》（承财绩〔2019〕2号）；
- ⑨ 承德市财政局关于印发《承德市市级预算绩效重点评价管理办法》的通知（承财绩〔2020〕2号）；
- ⑩ 《市级项目支出绩效财政和部门重点评价工作规程（试行）》的通知（承财评价〔2021〕10号）

（2）项目相关工作计划、工作汇报等

在评价中依据的有关工作计划、工作汇报包含但不限于：

- ① 预算部门职能职责、工作计划；
- ② 2023 年一中建筑地下供热管道改造项目实施方案；
- ③ 项目绩效目标申报表、项目工作进展汇报等相关材料
- ④ 预算管理制度、资金及财务管理办法、财务会计资料；
- ⑤ 项目工作总结等相关资料；
- ⑥ 项目成果及其他相关资料。

3.评价方法

本次绩效评价属于项目完成结果评价，主要采用成本效益法和

因素分析法等绩效评价方法；对项目采取现场评价的方式进行评价，按项目资金总额 30% 抽样选点进行现场勘察、综合评判。

（三）评价指标体系及评价标准说明

1. 评价指标及指标体系

本次绩效评价指标设计以 2023 年一中建筑地下供热管道改造项目目的为着眼点，依据国家、承德市对该项目的定位和要求，依托财政部绩效评价指标体系，在分析政策文件材料的基础上，结合预算和资金使用、管理机制、职责内涵等因素，按照项目内在逻辑性和以结果为导向的原则性，构建了项目立项、项目管理、项目产出及项目效果的绩效评价指标框架。详见表 1。

项目立项是考核项目的逻辑起点是否准确，本次评价将从立项情况、绩效目标情况和资金投入三方面来考核项目实施的先决条件是否完善。

项目过程需要组织管理和制度建设来保障实施，缺一不可，因此，在指标体系设置中按照业务管理和资金管理进行分类。

项目产出涵盖数量、质量、时效和成本，指标设置由此展开。

项目效果主要是从经济效益、社会效益、生态效益、可持续发展与满意度等方面进行量化设计。

2. 综合绩效级次评定标准

本次绩效评价综合绩效级别依据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）文件确定，绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，总分设置为 100 分，等级划分为四档：

综合得分在 90—100 分（含 90 分）为优；

综合得分在 80—89 分（含 80 分）为良；

综合得分在 60—79 分（含 60 分）为中；

综合得分在 60 分以下为差。

(四) 评价工作过程

1. 前期准备

前期准备时间为 2024 年 6 月 24 日-6 月 28 日，具体内容如下：

(1) 成立评价小组，明确评价对象、评价范围、评价流程以及评价方法，再根据评价内容和实际情况，确定评价小组成员名单，并对项目组人员进行业务培训，统一评价思路和方法，落实评价任务。

(2) 前期调研，首先与项目科室联系，收集相关资料，政策法规和行业资料，准备评价工作实施阶段所需收集的资料清单，进行实地调研；其次根据调研内容，设计绩效指标，编制评价方案及相关调查问卷；最后项目实施科室意见，完善指标体系的设置，并根据方案意见进行修订。

2. 组织实施

实施时间为 2024 年 7 月 1 日-7 月 5 日，具体内容如下：

根据评价工作总体要求，结合 2023 年一中建筑地下供热管道改造项目财政支出情况制定具体评价工作方案和评价指标体系。

评价组对所选取的项目进行现场调研。采取勘察、问询、复核等多种方式，对调研项目的有关情况进行核实，并对所掌握的有关信息资料进行分类、整理和初步分析，现场评价意见。

3. 分析评价

2024 年 7 月 5 日后，评价小组根据收集到的项目相关资料，对项目决策、过程、产出和效果情况进行综合分析，按照规定的文本格式和内容撰写绩效评价报告。2024 年 7 月 10 日评价小组提交绩效评价报告初稿并征求意见。然后根据反馈意见，修改形成绩效评价

报告正式稿。

三、综合评价情况及评价结论

根据提供的佐证材料，结合现场调研核查情况，依据项目支出绩效评价指标体系，综合评定 2023 年一中建筑地下供热管道改造项目绩效评价得分为 95 分，绩效等级为“优”，从评价结果来看，该项目总体绩效优秀。根据年度工作计划，完成了相关工作任务，较好地实现了项目绩效目标，工程均按计划完成，验收合格，未发生重大安全责任事故。取得了较好的效果，提高了供热系统的稳定性和可靠性，大幅提高供热效率，确保师生在寒冷的冬季能够享受到温暖舒适的环境。

四、绩效评价指标分析

该项目各指标得分和综合评价结论具体如下：

（一）项目决策情况

项目决策包括项目立项、绩效目标、资金投入三个方面，总分 15 分，得 12.5 分。

（1）项目立项方面：满分 4 分，得 4 分。该项目立项依据《河北承德第一中学关于审批建筑地下供热管道改造项目概算及下达投资计划的请示》校政字〔2023〕11 号和《承德市行政审批局关于批复河北承德第一中学建筑地下供热管道改造项目概算及下达投资计划的通知》（承审批字〔2023〕128 号）进行立项，立项充分。

（2）绩效目标方面：满分 6 分，扣 2.5 分。

①绩效目标合理性：本项目设置绩效目标设置不够明确，具体，设置的年度绩效目标仅体现了项目后的效果，未对项目的产出进行描述，根据评分规则，扣 1.5 分。

②绩效指标明确性：本项目绩效指标设置不够科学、完整。混

淆了质量指标与时效指标的概念，所设置的时效指标“工程进度达标率”实际为质量指标；根据评分规则，扣 1 分。

(3) 资金投入方面：满分 5 分，得 5 分。项目预算编制经过科学论证、有明确标准，资金分配额度合理，与项目单位或地方实际相适应，根据评分规则，该项得满分。

(二) 项目过程情况

项目过程包含资金管理和项目管理两个方面，具体指标设定为资金到位率、预算执行率、资金使用合规性、财务管理健全性、资金使用合规性、管理制度健全性、制度执行有效性、合同管理规范性及档案管理规范性等，指标总分 25 分，评价得分 22.5 分，

(1) 资金管理

该项目资金已全部到位，资金使用符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定；资金拨付审批程序完整；资金支出内容符合项目预算批复和政策文件要求的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

(2) 项目管理

承德一中根据内部控制制度对该项目进行全面管理。项目档案资料齐全，有专人负责，在项目实施过程中能够按照档案管理制度要求严格执行，项目涉及的立项申请资料、组织实施资料、招投标采购资料、合同管理资料、项目管理资料分类整理装订成册进行留档，项目档案管理规范。资金支付未按照合同要求进行，合同约定“工程开工后支付合同金额的 30% 作为预付款及按规定缴纳安全文明措施费”，即 273900 元，实际付款 249900 元，根据评分规则，制度执行有效性扣 1 分，合同管理规范扣 1.5 分。

(三) 项目产出情况

项目产出包含产出数量、产出质量、产出时效及产出成本四个方面，指标总分 30 分，得分 30 分。

本项目在产出指标方面：该项目建设完成后，项目单位会同施工单位和监理单位进行竣工验收，保证该工程符合国家标准及行业质量标准，并联合出具了《竣工验收报告》。该工程地下供热管道改造长度为 4443 米，并于 2023 年 9 月 14 日验收通过，竣工时间在预期内，未超过预算总额。根据评分规则，项目产出情况得满分。

（四）项目效益情况

项目效益包含社会效益、经济效益及满意度三个方面，指标总分 30 分，评价得分 30 分。

地下供热管道改造能够显著提高供热稳定性，降低能源消耗。有效解决校内供热管网存在的阻塞、跑冒滴漏、阀门开闭不灵、管沟积水等问题。根据指标评分标准，该项得满分。

满意度调查情况：通过发放满意度调查问卷，对该项目完成后所呈现的效果进行了满意度调查。经统计，满意度均达到 90% 以上。根据指标评分标准，该项得满分。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

为保证该工程的顺利进行，本着安全第一、质量第一和厉行节约的原则。承德一中学成立了以薛刚为组长，刘希广为副组长，卢烨燃、王超、乔硕为成员的工程建设班子，严格按照项目管理的相关规定进行管理。

施工单位根据以往同类工程施工经验，按照项目法施工管理模式并结合本工程特点，本着优化施工资源配置、优化施工现场平面布置和管理原则，对工期进行了客观分析，各种措施得当，工序安

排合理，生产要素准备充分。在施工中出现的问题，及时分析原因，找到解决办法，并将计划进行调整，确保项目顺利竣工。

（二）主要问题

（1）绩效目标指标设置单一、不够准确

数量指标设置不够准确，预期设定地下供热管道改造 6000 米，实际改造 4443 米，相差较大。效益指标设置单一，缺乏个性，不能全面反映项目的效果。

（2）合同约定付款金额与实际付款不一致

项合同金额 913000 元，合同约定“工程开工后支付合同金额的 30%作为预付款及按规定缴纳安全文明施工措施费；工程完成总工程的 50%后甲方支付乙方工程款至合同金额的 60%，工程竣工验收合格甲方支付乙方工程款至合同金额的 80%，工程结算审计后支付至审计金额的 97%，剩余 3%作为质保金。”开工后应付款 30%即 273900 元，实际付款 249900 元。

六、有关建议

（1）加强绩效目标管理，增强绩效管理意识

增强预算绩效管理意识，定期组织学习预算绩效政策文件。加强项目调研、分析，全面梳理各项重点工作任务，制定合理可衡量的指标，便于项目完成后评价实际完成值与预期值实现的程度。

（2）规范合同管理，提升风险防范意识

严格按照合同约定履行义务，确保合同约定的质量、数量、交付时间、地点、方式等条款得到全面执行。加强合同管理，增强风险防范意识，减少合同纠纷的发生，保障单位资金安全。

七、其他需要说明的情况

由于绩效评价工作自身的复杂性，并受到评价手段和方案设计经验等方面的限制，设计的项目绩效评价指标体系在评价权重的分配、指标标杆值的设定以及数据来源的选择等方面还不够完善和充分，可能在公正、公平、科学性方面存在局限。

八、附件：绩效评价指标体系评分表

2023年一中建筑地下供热管道改造项目绩效评价指标体系							
评价指标				指标解释	评分标准	数据来源	评分
一级指标	二级指标	三级指标	分值				
项目决策 (15分)	项目立项 (4分)	立项依据充分性	2	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	考核要点： ①符合国家相关法律法规、省级市级国民经济十三五发展规划和党委政府决策；②与部门职能相适应；③未与其他相关项目重叠，有明确的工作计划。 评分规则： 若符合以上全部要求，则得满分；若有一项不符合，则扣除25%。	与项目有关的政策文件	2
		立项程序规范性	2	考察项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	考核要点： ①项目按规定程序申请并获得主管部门的批复；②设立过程中提交的文件和材料符合相关要求；③有必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。 评分规则： 若符合以上全部要求，则得满分；若有一项不符合，则扣除1/3。	立项资料 and 文件、访谈、其他相关证明资料	2
	绩效目标 (6分)	绩效目标合理性	3	考察项目所设定的绩效目标是否依据充分，符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	考核要点： ①项目设定了绩效目标，且该项目相关；②项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平；③项目绩效目标与相应预算严格关联。 评分规则： 若符合以上全部要求，则得满分；若有一项不符合，则扣除1/3。	绩效目标申报材料	1.5

项目决策 (15分)	资金投入 (5分)	绩效指标明确性	3	考察依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	考核要点： ①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②通过清晰、可衡量的指标值予以呈现；③与项目年度任务数或计划数相对应，与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则： 若符合以上全部要求，则得满分；若有一项不符合，则扣除 1/3。	项目基础材料、项目绩效目标申请材料、项目年度计划	2
		预算编制科学性	3	考察项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	考核要点： ①预算编制经过科学论证；②预算内容与项目内容匹配；③预算额度测算依据充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配。 评分规则： 若符合以上全部要求，则得满分；若有一项不符合，则扣除 25%。	项目基础材料、预算编制过程材料	3
		资金分配合理性	2	项目预算资金分配是否有测算依据，与地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	考核要点： ①预算资金分配依据充分；②资金分配额度合理，与项目单位或地方实际相适应。 评分规则： 若符合以上全部要求，则得满分；若有一项不符合，则扣除 50%。	项目基础材料、预算编制过程材料	2
		资金到位率	2	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	考核要点： 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 评分规则： 若预算执行率为 100%，则得满分，每降低 1%扣权重分 1%，低于 70%不得分。	资金拨付凭证记录、财务资金记录。	2

项目过程 (25分)	资金管理 (10分)	预算执行率	3	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	<p>考核要点: 预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。</p> <p>评分规则: 若预算执行率为100%,则得满分,每降低1%扣权重分1%,低于70%不得分。</p>	记账凭证	3
		财务管理健全性	2	是否建立了相应资金管理、财务管理办法或者内控措施。	<p>考核要点: ①相关资金管理、财务管理制度,且制度健全;②有相关内控措施,且措施健全。</p> <p>评分规则: 有相关资金管理、财务管理办法或内控措施,并严格执行,得满分;若没有资金管理或内控措施,不得分;若有资金管理或内控措施,但没有执行,扣权重分50%。</p>	资金管理 办法或内 控措施。	2
		资金使用合规性	3	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	<p>考核要点: ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;③是否符合项目预算批复或合同规定的用途;④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。</p> <p>评分规则: 若符合以上全部要求,则得满分;若有一项不符合,则扣除25%。</p>	专项资金 管理办 法、资 金 拨 付 凭 证 记 录、 财 务 资 金 记 录; 财 务 数 据。	3
	项目监督有效性	3	考核是否按照相关要求 进行 监 督	<p>考核要点: 在实施过程中按照监督管理制度要求执行,工程监理是否监督到位。</p> <p>评分规则: 若均符合,则得满分,其中有一项不满足,则扣除权重的25%,以此递增。超过4例,则本项不得分。</p>	项目管 理制 度或 实 施 记 录	3	

项目过程 (25分)	项目管理 (15分)	管理制度健全性	3	考察项目管理制度是否健全、完善、有效。	考核要点： ①明确项目实施的相关制度和措施保证项目实施；②项目实施经过完整且严格的审批程序。 评分规则： 若符合以上全部要求，则得满分；若有一项不符合，则扣除 50%。	项目管理制度文件	3
		制度执行有效性	3	考察项目实施是否严格执行相关项目管理制度，项目管理制度的执行是否有效。	考核要点： 项目实施能够完全按照所建立的各项管理制度、实施方案得到规范执行，未发现违规行为。 评分规则： 未发现违规行为得满分，若发现违规行为，有相应的补救措施且补救措施及时、得当，则扣除权重的 50%；若发现违规行为，没有补救措施或补救措施不当、不及时则不得分。	项目执行过程文件	2
		合同管理规范	3	考察合同管理的规范性。	考核要点： ①合同对双方义务、责任范围、项目实施质量、项目相关保障措施等方面作出了明确的规定，约定的支付条款科学合理，保障了项目资金安全。②项目实施过程、资金支付均按照合同要求进行，未出现违约情况。 评分规则： 若均符合，则得满分，若不完全符合以上要求，酌情扣分。	合同协议	1.5
		档案管理规范性	3	考核项目档案管理情况。	考核要点： ①项目档案资料齐全；②项目档案管理有专人管理、保存。 评分规则： 若均符合，则得满分，其中有一项不满足，则扣除权重的 50%。	项目管理制度及实施记录	3
产出数量 (10分)	地下供热管道改造长度	10	考察地下供热管道改造长度。	考核要点： 考察施工考察地下供热管道改造长度。 评分规则： 改造长度为 4443 米，得满分，浮动超过 10%，不得分。	合同协议	10	

项目产出 (30分)	产出质量 (10分)	竣工验收合格 率	10	考察该项目竣工验收合格情 况。	考核要点： 该项目通过竣工验收并出具验收报告。 评分规则： 权重分数*验收合格率	验收报告	10
	产出 时效 (5分)	竣工验收及 时率	5	考察该项目竣工时间	考核要点： 根据项目实际竣工完成及时率计算得 分。 评分标准： 完成及时率 $\geq 95\%$ ，得5分； $90\% <$ 完成 及时率 $< 95\%$ ，得4分； $90\% <$ 完成及时率 $\leq 80\%$ ， 得2分；完成及时率 $< 80\%$ ，不得分。	验收报告	5
	产出 成本 (5分)	预算成本	5	反映在项目充分发挥资金使用 效益前提下，预算（成 本）控制的合理性，即反映 预算执行结果是节约还是超 支等具体情况及原因。	考核要点： 考察该项目的成本控制情况。 评分规则： 项目总支出未超出预算，有相应的控制 手段且支出金额合理，则得满分；若有一项超出标 准则扣除权重的10%，以此类推，扣完为止。	合同协议	5
项目效益 (30分)	社会效益 指标(10 分)	保障供热稳 定性	10	项目的实施保障供热稳定性	考核要点： 考察项目实施后供热稳定性情况。 评分规则： 根据效益显著程度判断，显著及较显著 得100%-80%（含）分值，显著性一般得80%-60% （含）分值，不够显著得60%-0%	工作总结	10
	经济效益 指标(10 分)	降低能源消 耗	10	考察项目完工后能源消耗降 低情况。	考核要点： 考察项目完工后能源消耗降低情况。 评分规则： 项目完工后，学校供热正常，未出现跑 冒滴漏得满分，若出现维修情况不得分。	查看记录	10
	满意度 (10分)	服务人员满 意度	10	对学校师生进行问卷调查。 检验该项目的满意程度。	此项指标达90%及以上为满分，每低于1%，扣除权 重分值的5%，低于70%得0分。	问卷调查	10
合计			100				95