

**承德市教育局 2023 年度购买安保服务经费
绩效评价报告**

**承德市教育局
二零二四年八月**

目 录

一、项目基本情况	1
(一) 项目概况	1
(二) 主要内容与实施情况	2
(三) 资金投入与使用情况	2
(四) 组织及管理	3
(五) 项目绩效目标	3
二、绩效评价工作开展情况	4
(一) 评价目的、对象和范围	4
(二) 评价原则、依据及方法	5
(三) 评价指标体系及评价标准说明	6
(四) 评价工作过程	7
三、综合评价情况及评价结论	9
四、绩效评价指标分析	10
(一) 项目决策情况	10
(二) 项目过程情况	11
(三) 项目产出情况	14

(四) 项目效益情况	14
五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析	15
(一) 主要经验及做法	15
(二) 存在问题及原因	16
六、有关建议	16
七、附件：绩效评价指标体系评分表	17

2023 年承德市教育局购买安保服务 绩效评价报告

进一步规范和加强财政资金使用管理，提高资金使用效益，强化支出责任和效率意识，我局组成评价小组，于 2024 年 7 月至 8 月，完成了 2023 年度购买安保服务经费的绩效评价工作。现将评价情况报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目概况

1.项目背景及目的

近年来，各级党委政府、高校高度重视“平安校园”建设，经过不懈努力，已取得了一定成效。但由于受境内外各种社会因素、自身教育管理、服务水平限制，高校安全稳定工作呈现复杂性和多样化。防不胜防的各种不和谐因素，乃至暴力倾向时不时出现在校园角落，使高校平安建设出现诸多问题。如何构建有效的安全防范体系，杜绝校园内的安全隐患，成为政府、学校和社会需花大力气解决的问题。学校做为教育重地，承载着培养未来人才的重任，一个安全、和谐的学习环境对于学生的成长至关重要。河北省教育厅、河北省公安厅联合发布的《河北省教育厅河北省公安厅关于在全省中小学幼儿园聘用专职保安人员及装备技防设施工作的通知》中明确要求，3000 人以上中小学校、1000 人以上幼儿园要配备 3 名以上专职保安人员；3000 人以下、1000 人以上中小学校，1000 人以下、300 人以上幼儿园要配备 2 名至 3 名专职保安人员；1000 人以下的中小学校、300 人以下幼儿园至少配备 2 名专职保安人员；有 100 人以上寄宿生的中小学校须配备 2 名专职保安人员。因此，此次保安

服务采购项目应运而生，旨在为教育事业的和谐发展、广大师生的健康成长和家庭社会的幸福稳定提供切实的保障。

2. 立项依据

《河北省教育厅河北省公安厅关于在全省中小学幼儿园聘用专职保安人员及装备技防设施工作的意见》（承教安〔2014〕51号）。

（二）主要内容与实施情况

负责维护中小学生和幼儿园上下学时段校门口的治安秩序，按照学校（园）的规定和要求，检验出入人员的证件，登记出入的车辆和物品；在校园内进行巡逻、守护、安全检查、报警监控；及时制止发生在校园内的违法犯罪行为，对制止无效的违法犯罪行为应当立即报警，并采取措施保护现场。并配置负责人，负责市直属学校保安员日常管理、巡查、隐患排查、落实考核制度、突发事件处置及与校方沟通等保安工作。

（三）资金投入与使用情况

2023 年承德市教育局市直学校安保服务项目采购总预算为 568.404 万元，计划每年安排预算 189.468 万元，后因安保工作要求，各校向市财政提出增加安保人员申请，经市财政审批后，在 2023 年度购买安保服务费项目中增加 11 名学校安保人员经费共 36.37 万元，月工资标准 2765 元/人，其中市第二幼儿园增加 2 人、特教学校增加 6 人、市第十六中学增加 3 人。因此，2023 年度购买安保服务经费项目预算金额共计为 225.62 万元。

2023 年承德市教育局购买安保服务经费支付明细表

2023 年		凭证号	摘要	借方 (元)	贷方 (元)
月	日				
4	19	记账-45	付解叶经手 1 季度保安服务费-保安公司	564060	
8	10	记账-56	付解叶经手 2 季度直属学校保安服务费-承德市保安公司	564060	
10	8	记账-14	付解叶经手 3 季度保安服务费-保安公司	564060	
12	12	记账-53	付解叶经手四季度保安服务费-保安公司	564060	
本年累计				2256200	

(四) 组织及管理

项目除我局外还涉及市财政局及承德市保安公司。

(1) 承德市财政局依据国家、省市级政策制度，结合本地区具体办法，负责将我局申报的材料进行审核批准，确认后拨付相应资金；

(2) 我局与承德市保安公司签订合同，提供市属各学校安保服务。

(3) 我局按照政府采购合同，经审批后通过国库集中支付流程支付购买安保服务相关费用。

(五) 项目绩效目标

基于项目目的，我局按照绩效目标设置的基本原理，按照以结果为导向的原则，设置了项目绩效目标。

1.年度目标

保障市直属学校在校师生人身安全。

2.绩效指标

设置的绩效目标指标为下表：

绩效目标		2023 年度购买安保服务经费					
资金支出计划（累计进度%）		3 月底	6 月底	10 月底	12 月底		
		25%	50%	75%	100%		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值			指标值确定依据
				符号	值	单位（文字描述）	
产出指标	数量指标	安保人员数	安保人员数	=	68	人	采购合同 57 人，2022 年新增体校 11 人
	质量指标	安保人员保障工作完成率	安保人员保障工作完成率	=	100	%	保安工作流程及要求
	时效指标	安保人员到岗及时率	安保人员到岗及时率	=	100	%	保安工作流程及要求
	数量指标	安保人员月工资标准	安保人员月工资标准	=	2765	元	采购合同
效果指标	社会效益指标	提升安全保障能力，避免安全事故发生	提升安全保障能力，避免安全事故发生	文字描述		良好	经验指标
	可持续影响指标	持续使用年限	持续使用年限	=	3	2024 年 5 月到期	采购合同
满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	师生满意度	≥	95	%	经验标准

二、绩效评价工作开展情况

（一）评价目的、对象和范围

1. 评价目的

（1）通过对承德市教育局 2023 年度购买安保服务经费的绩效评价，了解项目背景，对项目的立项、实施以及收效的全过程进行梳理，评价项目立项的规范性、分析项目条款的合理性，并结合实施情况，考察该项目实施过程、实施效果。

（2）通过对承德市教育局 2023 年度购买安保服务经费开展绩效

评价，客观公正反映项目立项的科学性、相关办法实施的有效性、资金管理的规范性。总结项目实施的经验，发现项目实施过程中存在的问题，提出完善建议，进一步规范财政资金管理，强化财政支出绩效理念，加强部门责任意识，切实提高财政资金使用效益，为指导预算编制、申报绩效目标、财政资金分配提供重要决策依据。

2.评价对象和范围

- (1) 评价对象：2023 年度购买安保服务经费；
- (2) 评价资金范围：2256200 元；
- (3) 评价时间段：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日；
- (4) 评价的主要内容：项目决策情况、项目过程情况、项目产出情况、项目效益情况四个方面。

(二) 评价原则、依据及方法

1.评价原则

对于 2023 年度购买安保服务经费项目，根据绩效评价的基本原则，坚持公平、公正、公开的原则，坚持综合绩效评价的原则，坚持定量分析与定性分析的原则，坚持绩效评价与项目支出管理相结合的原则，坚持绩效评价贯穿于事前、事中、事后的原则，以专业的指标分析，对项目做出有理可循，有据可依的评价和建议。

2.评价依据

(1) 绩效评价相关政策及要求

在评价中依据的绩效管理的相关政策文件依据包括但不限于：

- ① 《中华人民共和国预算法》；
- ② 《中共中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
- ③ 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；

④《中共河北省委河北省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（冀发〔2018〕54号）；

⑤河北省财政厅《全面实施预算绩效管理推进工作方案》（冀财预〔2019〕21号）；

⑥《预算绩效管理推进工作方案》（承财绩〔2019〕2号）；

⑦承发〔2019〕9号《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》；

⑧《预算绩效管理推进工作方案》（承财绩〔2019〕2号）；

⑨承德市财政局关于印发《承德市市级预算绩效重点评价管理办法》的通知（承财绩〔2020〕2号）；

⑩《市级项目支出绩效财政和部门重点评价工作规程（试行）》的通知（承财评价〔2021〕10号）

（2）项目相关工作计划、工作汇报等

在评价中依据的有关工作计划、工作汇报包括但不限于：

①预算部门职能职责、工作计划；

②承德市教育局购买安保服务实施方案；

③项目绩效目标申报表、项目工作进展汇报等相关材料

④预算管理制度、资金及财务管理办法、财务会计资料；

⑤项目工作总结等相关资料；

⑥项目成果及其他相关资料。

3.评价方法

本次绩效评价属于项目完成结果评价，主要采用成本效益法和因素分析法等绩效评价方法；对项目采取现场评价的方式进行评价，按项目资金总额 30%抽样选点进行现场勘察、综合评判。

（三）评价指标体系及评价标准说明

1.评价指标及指标体系

本次绩效评价指标设计以承德市教育局 2023 年度购买安保服务经费目的为着眼点，依据国家、承德市对该项目的定位和要求，依托财政部绩效评价指标体系，在分析政策文件材料的基础上，结合预算和资金使用、管理机制、职责内涵等因素，按照项目内在逻辑性和以结果为导向的原则性，构建了项目立项、项目管理、项目产出及项目效果的绩效评价指标框架。详见表 1。

项目立项是考核项目的逻辑起点是否准确，本次评价将从立项情况、绩效目标情况和资金投入三方面来考核项目实施的先决条件是否完善。

项目过程需要组织管理和制度建设来保障实施，缺一不可，因此，在指标体系设置中按照业务管理和资金管理进行分类。

项目产出涵盖数量、质量、时效和成本，指标设置由此展开。

项目效果主要是从经济效益、社会效益、生态效益、可持续发展与满意度等方面进行量化设计。

2.综合绩效级次评定标准

本次绩效评价综合绩效级别依据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件确定，绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，总分设置为 100 分，等级划分为四档：

综合得分在 90-100 分（含 90 分）为优；

综合得分在 80—89 分（含 80 分）为良；

综合得分在 60-79 分（含 60 分）为中；

综合得分在 60 分以下为差。

（四）评价工作过程

1.前期准备

前期准备时间为 2024 年 7 月 1 日-7 月 20 日，具体内容如下：

(1) 成立评价小组，明确评价对象、评价范围、评价流程以及评价方法，再根据评价内容和实际情况，确定评价小组成员名单，并对项目组人员进行业务培训，统一评价思路和方法，落实评价任务。

(2) 前期调研，首先与项目科室联系，收集相关资料，政策法规和行业资料，准备评价工作实施阶段所需收集的资料清单，进行实地调研；其次根据调研内容，设计绩效指标，编制评价方案及相关调查问卷；最后项目实施科室意见，完善指标体系的设置，并根据方案意见进行修订。

2.组织实施

实施时间为 2024 年 7 月 15 日-7 月 31 日，具体内容如下：

根据评价工作总体要求，结合承德市教育局 2023 年度购买安保服务经费财政支出情况制定具体评价工作方案和评价指标体系，经局内会审意见修改完善后，报市财政局。

评价组对所选取的项目进行现场调研。采取勘察、问询、复核等多种方式，对调研项目的有关情况进行核实，并对所掌握的有关信息资料进行分类、整理和初步分析，现场评价意见。

3.分析评价

2024 年 8 月 1 日后，评价小组根据收集到的项目相关资料，对项目决策、过程、产出和效果情况进行综合分析，按照规定的文本格式和内容撰写绩效评价报告。2024 年 8 月 10 日评价小组提交绩效评价报告初稿并征求意见。然后根据反馈意见，修改形成绩效评价报告正式稿。

三、综合评价情况及评价结论

根据提供的佐证材料，结合现场调研核查情况，依据项目支出绩效评价指标体系，综合评定承德市教育局 2023 年度购买安保服务经费绩效评价得分为 95 分，绩效等级为“优”（具体评价得分情况详见表 3-1）：

表 3-1 主要指标评价得分情况

一级指标	分值	得分	得分率	二级指标	分值	得分	得分率
决策	15	10	66.7%	项目立项	4	4	100%
				绩效目标	7	3	42.9%
				资金投入	4	3	75%
过程	25	25	100%	资金管理	10	10	100%
				项目管理	15	15	100%
产出	30	30	100%	产出数量	10	10	100%
				产出质量	10	10	100%
				产出时效	8	8	100%
				产出成本	2	2	100%
效益	30	30	100%	社会效益	10	10	100%
				可持续影响	10	10	100%
				满意度	10	10	100%
合计	100	95	95%	合计	100	95	95%

从评价结果来看，承德市教育局 2023 年度购买安保服务费总体绩效优秀，取得了较好的效果。切实推进了市属各学校的安全保卫工作，解决了在安保中出现的问题，同时也增强了市属各学校安保队伍的应急处突和执勤值班能力。

项目整体产出和效果较好，基本达到了工作要求，获得了较高的满意度。但在绩效目标制定过程中工作不够细致，年度绩效目标描述过于简单，未能准确反映项目实施具体目标，可持续影响指标设置不合理，未能准确反映安保工作实施后的长期作用及影响。

四、绩效评价指标分析

该项目各指标得分和综合评价结论具体如下：

（一）项目决策情况

项目决策包括项目立项、绩效目标、资金投入三个方面，总分 15 分，得 10 分。

（1）项目立项方面：满分 4 分，得 4 分。

二级指标	权重	三级指标	指标解释	分值	得分
项目立项	4	立项依据充分性	项目立项是否符合法律法规，相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况	2	2
		立项程序规范性	考察项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	2	2

①立项依据充分性：该项目立项依据《河北省教育厅河北省公安厅关于在全省中小学幼儿园聘用专职保安人员及装备技防设施工作的意见》（承教安〔2014〕51号）与我局职能相适应，立项充分，根据评分规则，该项得满分；

②立项程序规范性：我局根据 21 年签订的相关政府采购合同及预算申请，将相关材料通过规范流程报承德市财政局审批并具有明确、齐全的项目申报依据、申报文本、批复文件等，根据评分规则，该项得满分。

（2）绩效目标方面：满分 7 分，扣 4 分。

二级指标	权重	三级指标	指标解释	分值	得分
绩效目标	6	绩效目标合理性	考察项目所设定的绩效目标是否依据充分，符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	4	2
		绩效指标明确性	考察依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	3	1

①绩效目标合理性：本项目设置的年度绩效目标与项目实施目标相符，但不够精细、明确，过于简单，描述不够具体，根据评分规则，扣 2 分；

②绩效指标明确性：本项目绩效目标中的可持续影响指标设置不够合理，“持续使用年限”不能作为该项目的可持续影响指标，无法反映项目实施的长期作用和影响，根据评分规则，扣 2 分。

(3)资金投入方面：满分 5 分，得 4 分。

二级指标	权重	三级指标	指标解释	分值	得分
资金投入	4	预算编制科学性	考察项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	2	1
		资金分配合理性	项目预算资金分配是否有测算依据，与地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	2	2

①预算编制科学性：项目预算编制经过科学论证、有明确标准，但是年度绩效目标未能体现资金投入效果。根据评分规则，该项得 1 分，扣 1 分；

②资金分配合理性：本项目测算依据河北省相关文件要求，预算编制可靠，资金需求合理，分配结果相对科学、合理。根据评分规则，该项得满分。

(二) 项目过程情况

项目过程包含资金管理和项目管理两个方面，具体指标设定为资金到位率、预算执行率、资金使用合规性、管理制度健全性、考

核制度有效性、资金使用合规性，制度执行有效性、合同管理规范性及档案管理情况等，指标总分 25 分，评价得分 25 分。

(1) 资金管理方面：满分 10 分，得 10 分。

二级指标	权重	三级指标	指标解释	分值	得分
资金管理	10	资金到位率	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	2	2
		预算执行率	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	3	3
		财务管理健全性	是否建立了相应资金管理、财务管理办法或者内控措施。	2	2
		资金使用合规性	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	3	3

①资金到位率：通过查看一体化平台预算执行情况，参照预算项目支出计划表可知，2023 年度购买安保服务项目预算资金 2256200 元，实际到位资金数 2256200 元，资金到位率为 100%。根据评分规则，该项得满分；

②预算执行率：根据一体化平台预算执行指标支出情况，该项目 2023 年度实际支出金额为 2256200 元，支出进度为 100%。根据评分规则，该项得满分；

③财务管理健全性：我局建立了财务管理制度及相应的内控制度，制度内容健全、完善、有效，有效保障了资金的规范使用与项目的安全运行。根据评分标准，根据评分规则，本指标得满分；

④资金使用合规性：该项目资金使用符合国家财经法规和财务管理制度规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续，由主要负责人进行审签，同时资金支出发票均有副局长审核签字；符合项目预算批复或合同规定的用途；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。根据评分规则，本指标得满分。

(2) 项目管理方面：满分 15 分，得 15 分。

二级指标	权重	三级指标	指标解释	分值	得分
项目管理	15	考核制度有效性	考察考核制度是否完整、科学有效。	3	3
		管理制度健全性	考察项目管理制度是否健全、完善、有效。	3	3
项目管理	15	制度执行有效性	考察项目实施是否严格执行相关项目管理制度，项目管理制度的执行是否有效。	3	3
		合同管理规范	考察合同管理的规范性。	3	3
		档案管理情况	考核项目档案管理情况。	3	3

①考核制度有效性：根据佐证相关材料，项目实施过程中各项考核制度健全、完善、有效。根据评分规则，该项指标得满分；

②管理制度健全性：安保公司制定了详细、可行的管理章程，确保项目顺利实施。根据评分规则，该项指标得满分；

③制度执行有效性：查阅了政府采购中标通知书、合同以及相关制度文件，本项目实施遵守相关法律法规和相关管理规定；项目合同书、预算评审表、验收报告等资料齐全并及时归档。根据评分规则，该项得满分；

④合同管理规范：该项目相关合同资料齐全，归档及时。根据评分规则，该项得满分；

⑤档案管理情况：该项目相关招标、中标文件、政府采购合同、考勤表、考核表、支出凭证、工资证明等各项资料齐全，管理得当。根据评分规则，该项得满分。

（三）项目产出情况

项目产出包含产出数量、产出质量、产出时效及产出成本四个方面，指标总分 30 分，得分 30 分。具体情况如下：

二级指标	权重	三级指标	指标解释	分值	得分
产出数量	10	安保人员数	市属各学院派驻安保人员数。	10	10
产出质量	10	安保人员保障工作完成率	考察安保人员保障工作完成率。	10	10
产出时效	8	安保人员到岗及时率	考察安保人员到岗及时率。	8	8
产出成本	2	安保人员月工资标准	反映在项目充分发挥资金使用效益前提下，预算（成本）控制的合理性，即反映预算执行结果是节约还是超支等具体情况及原因。	2	2

①产出数量：2023 年度购买安保服务项目共有保安人员 68 人，其中项目经理 1 人，保安人员 67 人，符合年初设立的指标。根据评分规则，该项指标得满分；

②产出质量：通过查看保安考勤表、巡查录，各项安保工作均已完成，保障工作及时、有效。根据评分规则，该项指标得满分；

③产出时效：通过查看考勤表可知，安保人员到岗及时，无迟到早退情况。根据评分规则，该项指标得满分；

④产出成本：通过查看工资发放情况，安保人员工资发放符合标准，且及时，预算成本控制合理，不存在超支情况。根据评分规则，该项指标得满分。

（四）项目效益情况

项目效益包含社会效益、经济效益、可持续影响及满意度四个方面，指标总分 30 分，评价得分 30 分。具体情况如下：

二级指标	权重	三级指标	指标解释	分值	得分
社会效益	10	提升安全保障能力，避免安全事故发生	提升安全保障能力，避免安全事故发生。	10	10
可持续影响	10	可持续发展	考察保安公司持续提供安保服务的管理机制、制度及办法。	10	10
满意度	10	服务对象满意度	对各校师生进行问卷调查。检验其安保服务的满意程度。 加权平均满意率=∑比重*满意率	10	10

①社会效益：2023 年，安保服务保障 18245 名学生，其中小学生 4108 人，初中生 5702 人，幼儿园 2353 人，高中生 6712 人，安保服务工作范围内未发生重大安全责任事故、未发生重大火灾责任事故、未发生设备管理责任事故，投诉率为 0，严格落实了市、区教育局和各学校校园安全相关的决策部署。根据评分规则，该项得满分；

②可持续影响：安保公司不断强化执勤保安员的综合素质和实战能力，严明队伍纪律，完善政策举措，提升安全保障能力，避免安全事故发生。根据评分规则，该项得满分；

③满意度：将纸质问卷调查发放给教职工工作人员及在校学生，通过调查结果分析，对安保服务满意度在 95%以上，根据评分规则该项得满分。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

校园安全事关教育事业的和谐发展、广大师生的健康成长和家庭社会的幸福稳定，是一项重大的政治任务，也是极其重要的民生问题。2023 年，保安公司严格落实市、区教育局和各学校的决策部署，坚决贯彻执行“生命至上、安全第一”的服务理念，不断强化执勤保安员的综合素质和实战能力，严明队伍纪律，完善政策举措，

精心组织，周密部署，狠抓落实，坚决杜绝校园治安案件的发生，在建设新时代“平安校园、幸福校园”过程中，贡献承德保安力量。

（二）存在问题及原因

通过评价发现，承德市教育局 2023 年度购买安保服务经费项目虽取得了一定的成效，但还存在一些问题和不足，主要表现在：

项目绩效目标设置不够科学准确。年度绩效目标，未对其进行细化与分解进而设置阶段性目标，不够科学准确。产出指标设置单一，不够完整，不能全面反映项目的产出及效果。对绩效指标设置存在理解不到位的情况，绩效管理认识有待加深。

六、有关建议

项目支出绩效目标是项目预算管理的重要环节，是项目绩效监控和绩效评价的重要依据。建议项目主管部门加强对绩效目标与指标的理解，完善项目支出绩效目标和指标的设置。设定绩效目标时要做到指向明确、细化量化、合理可行。绩效指标的设置要完整、与项目相关，并厘清各指标的概念与内涵，避免混淆。

七、附件：绩效评价指标体系评分表

承德市教育局 2023 年度购买安保服务经费绩效评价指标体系						
评价指标				指标解释	评分标准	评分
一级指标	二级指标	三级指标	分值			
项目决策 (15分)	项目立项 (4分)	立项依据充分性	2	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	考核要点： ①符合国家相关法律法规、省级市级国民经济十三五发展规划和党委政府决策；②与部门职能相适应；③未与其他相关项目重叠，有明确的工作计划。 评分规则： 若符合以上全部要求，则得满分；若有一项不符合，则扣除 25%。	2
		立项程序规范性	2	考察项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	考核要点： ①项目按规定程序申请并获得主管部门的批复；②设立过程中提交的文件和材料符合相关要求；③有必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。 评分规则： 若符合以上全部要求，则得满分；若有一项不符合，则扣除 1/3。	2
	绩效目标 (7分)	绩效目标合理性	4	考察项目所设定的绩效目标是否依据充分，符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	考核要点： ①项目设定了绩效目标，且该项目相关；②项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平；③项目绩效目标与相应预算严格关联。 评分规则： 若符合以上全部要求，则得满分；若有一项不符合，则扣除 1/3。	2
		绩效指标明确性	3	考察依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	考核要点： ①将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②通过清晰、可衡量的指标值予以呈现；③与项目年度任务数或计划数相对应，与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。	1

					评分规则： 若符合以上全部要求，则得满分；若有一项不符合，则扣除 1/3。	
	资金投入 (4分)	预算编制科学性	2	考察项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	考核要点： ①预算编制、年度目标经过科学论证；②预算内容与项目内容匹配；③预算额度测算依据充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配。 评分规则： 若符合以上全部要求，则得满分；若有一项不符合，则扣除 25%。	1
		资金分配合理性	2	项目预算资金分配是否有测算依据，与地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	考核要点： ①预算资金分配依据充分；②资金分配额度合理，与项目单位或地方实际相适应。 评分规则： 若符合以上全部要求，则得满分；若有一项不符合，则扣除 50%。	2
项目过程 (25分)	资金管理 (10分)	资金到位率	2	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	考核要点： 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 评分规则： 若预算执行率为 100%，则得满分，每降低 1%扣权重分 1%，低于 70%不得分。	2
		预算执行率	3	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	考核要点： 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 评分规则： 若预算执行率为 100%，则得满分，每降低 1%扣权重分 1%，低于 70%不得分。	3
		财务管理健全性	2	是否建立了相应资金管理、财务管理办法或者内控措施。	考核要点： ①相关资金管理、财务管理制度，且制度健全；②有相关内控措施，且措施健全。 评分规则： 有相关资金管理、财务管理办法或内控措施，并严格执行，得满分；若没有资金管理或内控措施，不得分；若有资金管理或内控措施，但没有执行，扣	2

				权重分 50%。	
	资金使用合规性	3	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	<p>考核要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。</p> <p>评分规则：若符合以上全部要求，则得满分；若有一项不符合，则扣除 25%。</p>	3
项目管理 (15分)	考核制度有效性	3	考察考核制度是否完整、科学有效。	<p>考核要点：是否制定了考核制度，且制度完整、科学有效。</p> <p>评分规则：若符合以上全部要求，则得满分；有一项不符合，则扣除 1 分。</p>	3
	管理制度健全性	3	考察项目管理制度是否健全、完善、有效。	<p>考核要点：①明确的项目实施的相关制度和措施保证项目实施；②项目实施经过完整且严格的审批程序。</p> <p>评分规则：若符合以上全部要求，则得满分；若有一项不符合，则扣除 50%。</p>	3
	制度执行有效性	3	考察项目实施是否严格执行相关项目管理制度，项目管理制度的执行是否有效。	<p>考核要点：项目实施能够完全按照所建立的各项管理制度、实施方案得到规范执行，未发现违规行为。</p> <p>评分规则：未发现违规行为得满分，若发现违规行为，有相应的补救措施且补救措施及时、得当，则扣除权重的 50%；若发现违规行为，没有补救措施或补救措施不当、不及时则不得分。</p>	3
	合同管理规范性	3	考察合同管理的规范性。	<p>考核要点：①合同对双方义务、责任范围、项目实施质量、项目相关保障措施等方面做出了明确的规定，约定的支付条款科学合理，保障了项目资金安全。②项目实施过</p>	3

				程、资金支付均按照合同要求进行，未出现违约情况。 评分规则： 若均符合，则得满分，若不完全符合以上要求，酌情扣分。	
		档案管理情况	3	考核项目档案管理情况。 考核要点： ①项目档案资料齐全；②项目档案管理有专人管理、保存。 评分规则： 若均符合，则得满分，其中有一项不满足，则扣除权重的 50%。	3
项目产出 (30分)	产出数量 (10分)	安保人员数	10	市属各学院派驻安保人员数 考核要点： 根据年初计划，是否满足安保需求。 评分规则： 派驻安保人员为 68 人，得满分，缺少 1 人扣权重 10%。	10
	产出质量 (10分)	安保人员保障工作完成率	10	考察安保人员保障工作完成率 考核要点： 考察安保人员保障工作完成率。 评分规则： 保障工作完成数/当年需完整的保障工作数，全部解决，得满分，每有一件未解决扣除权重的 10%。	10
	产出时效 (8分)	安保人员到岗及时率	8	考察安保人员到岗及时率 考核要点： 考察安保人员到岗及时率。 评分规则： 根据考勤纪律，安保人员每迟到一次扣除权重的 10%。	8
	产出成本 (2分)	安保人员月工资标准	2	反映在项目充分发挥资金使用效益前提下，预算（成本）控制的合理性，即反映预算执行结果是节约还是超支等具体情况及原因。 考核要点： 聘用的安保人员人均工资 2765 元/月，是否足额发放。 评分规则： 项目总支出未超出预算，有相应的控制手段且支出金额合理，则得满分；若有一项超出标准则扣除权重的 10%，以此类推，扣完为止。	2

项目 效益 (30 分)	社会效益 (10 分)	提升安全保障能力，避免安全事故发生	10	提升安全保障能力，避免安全事故发生。	考核要点： 提升安全保障能力，避免安全事故发生。 评分规则： 有效提升安全保障能力，无安全事故发生，得满分，反之不得分。	10
	可持续影响 (10 分)	持续使用年限	10	考察保安公司持续提供安保服务的管理机制、制度及办法。	考核要点： 安保人员政治理论、安保知识，技能训练、素质培养等全方位培训，不断提高安保人员整体素质水平，持续服务。 评分规则： 保安公司有相应的管理机制、制度及办法得满分，若只有其中一项，按照内容酌情扣分。	10
	满意度 (10 分)	服务对象满意度	10	对在校师生进行问卷调查。检验其安保服务的满意程度。 加权平均满意率=Σ比重*满意率	此项指标达 95%及以上为满分，每低于 1%，扣除权重分值的 5%，低于 70%得 0 分。	10
合计			100			95